

СУЧАСНЕ УЯВЛЕННЯ ПРО СИСТЕМНИЙ ПІДХІД В УПРАВЛІННІ ОРГАНІЗАЦІЄЮ

Корнило І.М., к.е.н, доцент

(кафедра організації будівництва та охорони праці)

Системний підхід в управлінні ґрунтується на тому, що будь-яка організація являє собою систему, яка складається з частин, кожна з яких має свої власні цілі. Для досягнення загальної цілі виявляються та оцінюються взаємодії всіх частин та їх об'єднання дозволить організації досягти всіх намічених цілей.

Можна також сказати, що системний підхід - це такий напрямок методології наукового пізнання і практичної діяльності, в основі якого лежить дослідження будь-якого об'єкта як складної цілісної соціально-економічної системи.

Основні принципи системного підходу:

- *структуризація*, що дозволяє аналізувати елементи системи та їх
- *цілісність*, що дозволяє розглядати одночасно систему як єдине ціле і в той же час як підсистему для вищих рівнів.
- *ієрархічність*, тобто наявність елементів, розташованих на основі підпорядкування елементів нижчого рівня.
- *множинність*, що дозволяє використовувати економічні і математичні моделі для опису окремих елементів і системи в цілому.

Таким чином, на підставі викладеного вище можна зробити певні висновки, а точніше відміну системного і традиційного підходів.

Системний і традиційний підходи використовують при створенні управлінських рішень. Різниця полягає в поєднанні і послідовності цих методів. У системному підході можна виділити три ступені: 1) визначення цілого (системи); 2) властивість цілого (системи); 3) пояснення властивостей, а саме функцій в цьому цілому.

При традиційному підході може бути наступна послідовність етапів: 1) аналіз того, що необхідно пояснити; 2) пояснення властивостей частин взятих окремо; 3) об'єднання (синтез) цих пояснень в пояснення цілого.

Тобто при системному підході синтез передує аналіз, а при традиційному – навпаки.

Література

1. Чабаненко Ю.М. Системний підхід до управління персоналом підприємства в умовах соціального управління / Ю.М. Чабаненко // [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.nbuu.gov.ua>