

ПРОБЛЕМИ ОРГАНІЗАЦІЇ СПІЛЬНОЇ РОБОТИ КОМАНДИ ПРОЕКТУ НА ОСНОВІ ТЕХНОЛОГІЙ ВІМ

Балдук П.Г., к.т.н, доцент, Балдук Г.П., асистент,
Білега О.В., к.е.н., доцент, Азарова І.Б., к.т.н, доцент
(кафедра менеджменту і маркетингу)

Це науково-практичне дослідження присвячене аналізу власного досвіду організації та контролю спільної роботи з проектування будівельних об'єктів на основі інформаційної моделі будівлі / споруди (від англ. – Building Information Model, BIM).

У сучасних проектних організаціях, що реалізують свої проекти із застосуванням технологіїВІМ, спільна робота щодо створення ВІМе одним з найбільш трудомістких процесів.

Під час організації та налагодження процесу спільної роботи ВІМ - менеджер зіштовхується з низкою певних проблем, що суттєво уповільнюють цей процес. Проблеми, з якими зіштовхуєтьсяВІМ-менеджер, можна умовно поділити на проблеми технічного характеру та«людськийфактор».

Так, до проблем технічного характеру можна віднести:

1. Сумісність продуктів програмного забезпечення в яких відбувається процес розробки моделі.
2. Виробнича потужність комп'ютерного обладнання, що використовується для розробки ВІМмоделі.
3. Швидкість передачі даних у спільній роботі між локальними копіями користувачів і центральним файломпроєкту всховищі на сервері.
4. Наявність розроблених шаблонів видів, проєктів тасімейств.
5. Наявність розроблених внутрішніх стандартів створення ВІМ.

Тоді до проблем «людського фактору»відносяться:

1. Зрілість членів команди як фахівців, їхні професійні знання і навички, здатність до роботи в команді.
2. Знання членами команди програмного продукту, безпосередньо вакому буде відбуватися створення ВІМ.

Слід зазначити, що навіть після організації та якісного налаштування сумісної роботи, ВІМ – менеджер повинен:

1. Постійно перевіряти виконання ВІМ стандарту.
2. Підвищувати кваліфікаційний рівень як особистих знань програмного продукту, так і знань членів команди проєкту.
3. Аналізувати відповідність ВІМ стандарту вимогам, та коригувати шаблони видів.