

Ширяєва Н. Ю.

*к.т.н., доцент кафедри менеджменту та управління проектами,
Одеська державна академія будівництва та архітектури,
м. Одеса, Україна*

Кисельова Н. В.

*магістрант спеціальності «Маркетинг»
Одеська державна академія будівництва та архітектури,
м. Одеса, Україна*

МЕНЕДЖМЕНТ БЕЗПЕКИ УПРАВЛІНСЬКОЇ ПРАЦІ В БУДІВЕЛЬНИХ ОРГАНІЗАЦІЯХ

Анотація. Аналізуються умови праці адміністративно-управлінського складу в будівельних організаціях.

Ключові слова: менеджмент, якість, безпека, ергономіка, продуктивність.

Основне завдання якісної управлінської праці – досягнення результатів, що вимагає професіоналізму і безперервного вдосконалення управлінської праці структурних підрозділів будівельних організацій [1, с. 86]. Сприятливі умови забезпечують як соціальну гармонію особи людини, так і ставлення її до праці і задоволення працею. Проте, згідно статистики, на стан здоров'я нації на 50 відсотків впливають соціальні фактори, у тому числі, умови життя та умови праці. Фактори, що формують умови праці в будівельних організаціях: санітарно-гігієнічні; психофізіологічні; естетичні.

Санітарно-гігієнічні умови формуються під впливом на людину навколишнього середовища (шкідливі хімічні речовини, запиленість повітря, вібрація, освітлення, рівень шуму, інфразвук, ультразвук, електромагнітне поле, лазерне, іонізуюче, ультрафіолетове випромінювання, мікроклімат).

На продуктивність праці впливає оформлення інтер'єру. Сприятливим фактором є озеленення приміщень, так як рослини не тільки покращують склад повітря, але і виконують декоративну функцію. Температурний режим, вологість повітря, його склад - також найважливіші фактори, що впливають на працездатність людини.

Психофізіологічні умови - величина фізичної, динамічної та статичної

навантажень, робоча поза, темп роботи, напруженість уваги, напруженість функцій аналізаторів, монотонність, нервово-емоційне напруження, естетичний і фізичний дискомфорт. Обмеження і регламентація фізичних зусиль, оптимальне поєднання фізичної і розумової роботи мають значний вплив на зниження стомлюваності робітників.

Головна дійова особа в сфері суспільного виробництва - людина з його складними психофізіологічними функціями, різноманітними здібностями, що змінюються настроєм, переживаннями і почуттями. Працездатність людини знаходиться під впливом різних факторів зовнішнього середовища, які часто надають несприятливий вплив різної інтенсивності і тривалості. У процесі праці відбувається закономірна зміна функціонального стану організму людини, в тому числі його центральної нервової системи. Робота може загартовувати працівника, але може і призвести до виснаження нервової системи в результаті перевтоми і атрофії деяких м'язів.

Працездатність організму людини досягає найбільш високого рівня, як правило, до середини робочого дня, а в період входження в роботу, і до кінця робочого дня вважається низькою [3, с. 95]. Психофізіологічний аспект організації праці вирішує два завдання: визначення вимог до психічних і фізичних функцій працівника для виконання конкретної роботи, кожен вид праці має свої особливості; ідеальне виконання професійних обов'язків передбачає певні вимоги до фізіології працівника (його руховому, кістково-опорного апарату, будовою м'язів) і його психології (функціям: сприйняття, психомоторики, мислення, уваги і пам'яті).

Обов'язковою складовою наукової організації праці є використання можливостей ергономіки. Метою ергономіки є вироблення рекомендацій щодо вдосконалення психофізіологічних умов праці, що забезпечують людині комфортні і зручні умови роботи і збереження його здоров'я. Дослідження в ергономіці, що спираються на антропометрії, біомеханіку та технічні науки, спрямовані на удосконалення робочого місця відповідно до потреб і можливостей працівника.

Програма заходів щодо поліпшення умов праці на робочих місцях: приведення рівнів природного і штучного освітлення на робочих місцях; придбання та монтаж установок (автоматів) для забезпечення працівників питною водою; впровадження систем автоматичного контролю і сигналізації рівнів небезпечних і шкідливих виробничих факторів на робочих місцях; механізація прибирання виробничих приміщень, своєчасне видалення і знешкодження відходів виробництва, що є джерелами небезпечних і шкідливих факторів; проведення обов'язкових попередніх та періодичних медичних оглядів (обстежень); механізація робіт при складуванні і транспортуванні сировини, оптової продукції і відходів виробництва; пристрій огорожень елементів виробничого обладнання від впливу рухомих частин, а також розлітаються предметів; пристрій на діючих об'єктах нових і реконструкція наявних місць організованого відпочинку, приміщень і кімнат релаксації, психологічного розвантаження, місць обігріву працівників, а також укриттів від сонячних променів і атмосферних опадів при роботах на відкритому повітрі.

Список літератури:

1. Ширяєва Н.Ю., Авраменко В.Д. Принципи якісної управлінської праці будівельного підприємства. Сучасний менеджмент: моделі, стратегії, технології. Матер. XVIII всеукр. студ.наук.-практ.конф. Одеса: нац.ун-т при Презид.України, 27 квітня 2017. С. 86 - 87.

2. Ширяєва Н.Ю., Друмі Ю.В. Управління якістю. Сучасний менеджмент: моделі, стратегії, технології / Матер. XVIII всеукр. студ.наук.-практ.конф. Одеса: нац.ун-т при Презид.України, 27 квітня 2017. С. 224 - 225.

3. Ширяєва Н.Ю. Управлінська стилістика у проектному менеджменті. Управління проектами: інновації, нелінійність, синергетика. Матер. VII міжн.наук.-практ.конф. Одеса: ОДАБА: 9-10 грудня, 2016. С. 94-97.