

запропонованої логістичної концепції LUNA для окремих сегментів УРЗ (експорт збіжжя через порти Азовського моря).

Нажаль, подальше втілення запропонованої концепції «екіпажної» підготовки персоналу для розробки та впровадження комплексних логістичних схем товарного руху на українському ринку збіжжя тимчасово призупинено в умовах воєнного стану, але методичний аспект розглянутої інновації має резерви та можливості для поглибленого вдосконалення.

Список використаних джерел:

1. Блюмська-Данько К., Зайденко М., Організаційно-економічні параметри функціонування ринку зерна в Україні. Вісник Сумського НАУ. Серія «Економіка і менеджмент», випуск 1 (93), 2023. м. Суми
2. Жибак М., Христенко Г., Ринок зерна в Україні: Цінова ситуація та проблеми розвитку в умовах війни. Журнал Агросвіт, №6 2024, Бережанський агротехнічний інститут. М. Бережани.
3. Ганза І., Специфіка формування проектної команди: управлінський аспект. Ефективна економіка №7, 2015, Електронний журнал (Категорія Б) Дніпровського ДАЕУ, м. Дніпро.

***Яцкевич І.В.,**
доктор економічних наук, професор,
професор кафедри менеджменту і маркетингу,
Одеська державна академія будівництва та архітектури*

ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПРОЄКТА

Сучасний бізнес все більше орієнтується на проекти, а це вимагає нових підходів до управління персоналом. Традиційні методи управління персоналом вже не завжди ефективні в динамічному проектному середовищі.

Управління персоналом - галузь, що постійно розвивається, для успішної роботи в якій необхідно застосовувати поєднання декількох підходів. Дана

ситуація обґрунтовується важливістю кваліфікованого персоналу, який забезпечує успішну реалізацію проєкту.

Дослідження певних аспектів з управління персоналом проєкту висвітлювалися у роботах таких вчених-економістів, як Блага Н. В, Бублій М. П., Дегтяр А. О., Звонарьова В. О. Продіус О. І. та інші [1...4].

Управління персоналом у проєкті – це комплекс заходів, спрямованих на формування та ефективне використання команди фахівців для досягнення цілей проєкту. Ключові особливості управління персоналом в проєктах:

1. Формування команди: створення команди з необхідними компетенціями, яка здатна ефективно працювати над проєктом.

2. Розвиток персоналу: забезпечення безперервного навчання і розвитку співробітників для підвищення їхньої кваліфікації.

3. Мотивація: створення системи мотивації, яка стимулює працівників до досягнення цілей проєкту.

4. Комунікація: будівництво ефективних каналів комунікації всередині команди для оперативного обміну інформацією.

5. Лідерство: розвиток лідерських якостей у керівника проєкту для забезпечення ефективної координації роботи команди.

Функції управління персоналом включають: визначення потреби в персоналі на всіх стадіях життєвого циклу проєкту; пошук і відбір кандидатур; оформлення наймання та звільнення з роботи; планування і розподіл за робочими місцями; організація навчання і підвищення кваліфікації, визначення повноважень і відповідальності; створення умов для колективної роботи; попередження та усунення конфліктних ситуацій.

Найважливішим завданням при управлінні персоналом у рамках проєктного підходу є вибір менеджера проєкту (керівника), оскільки саме від його роботи залежатиме ефективність діяльності всієї команди проєкту.

Основними факторами вибору проект-менеджера є: досвід управління проектами; сумісність із командою проекту; комунікабельність; місце розташування проекту; компетентність; обсяг робіт; репутація; гонорар тощо.

Команда проекту відрізняється від традиційної команди, яка являє собою стабільний колектив, що складається зі співробітників, які підпорядковуються одному керівнику.

Команда проекту - це тимчасове формально регламентоване об'єднання фахівців із різних предметних областей для досягнення цілей проекту.

Під час підбору кандидатів у команду проекту та розподілу завдань між учасниками команди, слід враховувати особистісні характеристики та якості, які необхідні для реалізації ролі в команді проекту, і які забезпечать ефективну взаємодію та партнерські відносини між учасниками команди проекту.

Управління персоналом у проекті має низку особливостей у питаннях мотивації персоналу, розвитку, контролю порівняно з традиційним підходом.

Важливим фактором є система матеріальної винагороди. Ефективним методом буде виплата заробітної плати співробітникам після закінчення кожного етапу проекту. Ще одним важливим аспектом під час управління командою проекту є забезпечення лояльності учасників команди до проекту, що реалізується. Співробітники мають бути зацікавлені в досягненні цілей проекту в необхідні терміни.

Зазначимо, що ефективне управління персоналом пов'язане з каналами комунікації. Успіх проекту значно залежить від швидкості ухвалення управлінських рішень усередині команди. Інформація не повинна концентруватися тільки в руках проект-менеджера, а бути у вільному доступі для всіх учасників.

Отже, управління персоналом за проектної організації діяльності є пріоритетним напрямом у рамках управління людськими ресурсами, оскільки більшість вітчизняних компаній стають проектно-орієнтованими. Основними пріоритетними напрямками є:

– розвиток цифрових інструментів: використання програмного забезпечення для управління проектами, відбору персоналу та оцінки ефективності;

– зростання ролі м'яких навичок: важливість таких якостей, як лідерство, комунікація, креативність, стане ще більшою;

– індивідуалізація підходів: кожен проєкт вимагає індивідуального підходу до управління персоналом.

Управління персоналом у проєктах – це складний і багатогранний процес, який вимагає постійного розвитку та вдосконалення. Завдяки ефективному управлінню персоналом можна досягти високих результатів і забезпечити успішну реалізацію навіть найамбітніших проєктів.

Список використаних джерел:

1. Продіус О. І., Звонарьова В. О. Концептуальні основи управління персоналом у проєктах. *Науковий вісник Ужгородського національного університету*. Випуск 25, Частина 2. 2019. С.82 - 87.

2. Дегтяр А. О., Бублій М. П., Особливості управління персоналом при проектній організації діяльності. URL: <http://repositsc.nuczu.edu.ua/bitstream/123456789/12069/1/DiehtiarBublil.pdf> (дата звернення: 10.09.2024).

3. Блага Н. В. Управління проектами : навч. посібник. Львів : Львівський державний університет внутрішніх справ, 2021. 152 с.

4. Микитюк П. П., Брич В. Я., Микитюк Ю. І., Труш І. М. Управління проектами: підручник. [для студ. вищ. навч. закл.]. Тернопіль, 2021. 416 с.