

Секція 6. УПРАВЛІННЯ ЗАЦІКАВЛЕНИМИ СТОРОНАМИ ПРОЄКТІВ

Бедрій Д.І.,

*доктор технічних наук, старший дослідник, доцент,
Державне підприємство "Український науково-дослідний інститут
радіо і телебачення",
професор кафедри менеджменту і маркетингу,
Одеська державна академія будівництва та архітектури*

ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ ТА РОЗВИТКУ КОМАНДИ ПРОЄКТУ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ

Методологія проєктного управління успішно впроваджується в різних сферах діяльності людини, що обумовлено, перш за все, складністю вирішення завдань ефективного управління розвитком підприємств в умовах швидких змін зовнішнього середовища та дефіциту часу і ресурсів. Відтак, впровадження проєктного управління супроводжується низкою проблем, не останнє місце в складі яких займає проблема адаптації методів управління людськими ресурсами проєкту – однієї із основних областей управління проєктами, від якої найчастіше залежить успіх або невдача планування та реалізації всього проєкту [1, 2].

Крім того, в умовах сьогодення, особливо після запровадження правового режиму воєнного стану в Україні, кожна людина знаходиться в постійному стресі, з яким необхідно постійно боротися, щоб забезпечити свою працездатність та ефективність. Це, у свою чергу, вимагає від людини неабияких моральних та фізичних ресурсів. Також це стосується не тільки формування нових команд проєктів, а й розвитку існуючих.

Авторами у роботі [1] розроблена концептуальна модель формування високоефективної команди наукового проєкту, яка враховує лідерські якості керівника проєкту для створення ділової атмосфери у колективі та залучення всіх членів команди для спільного вирішення проблем та задач.

У роботі [3] визначено сутність поняття «проєктна команда», досліджено особливості її формування за традиційним та новим підходом, а також надано пропозиції щодо подальшого формування проєктних команд на вітчизняних підприємствах.

Авторами у роботі [4] висвітлено основні положення щодо формування команди проєкту. Виділені основні фактори, що визначають принципи формування команди проєкту. Запропоновано авторське бачення процесу формування команди проєкту, в якому визначені три етапи.

У роботі [5] авторами розглядаються етапи створення проєктної команди, а також робиться акцент саме на етапі формування, який складається з трьох підетапів, зокрема діагностичного, тренінгів, супроводу. Також визначено чотири основні підходи до формування команд – цілепокладання, міжособистісний, рольовий, проблемно-орієнтований.

Авторами у роботі [6] досліджено сучасні методи та інструменти управління людськими ресурсами проєктів в рамках компетентнісного підходу, зокрема проаналізовано сучасні методи та інструменти оцінювання проєктних компетенцій, визначено їх особливості, основні переваги і недоліки, а також представлено їх порівняння за критерієм ефективності.

Означені наукові дослідження присвячені важливій складовій процесу управління будь-якими проєктами, зокрема формуванню проєктної команди, але вони не враховують умови воєнного стану.

Метою дослідження є виявлення особливостей формування та розвитку команд проєктів в умовах воєнного стану.

Запровадження воєнного стану в Україні не тільки ставить перед людьми складні задачі, а й стимулює ще більше навчатися, бо саме їм в майбутньому необхідно буде будувати найкращу та найсильнішу країну.

Сьогодні люди вчаться моделювати майбутнє та визначати стратегічні орієнтири, справлятися з викликами емоційного навантаження та перформансу

команд, вирішувати, як поєднувати роботу й волонтерство, як зберігати культуру та досягати цілей.

В проєктному підході управління людськими ресурсами, зокрема й командою проєкту, охоплює дії та функції, що пов'язані із людьми, які відповідають за створення продуктів проєктів та отримання кінцевих бізнес-результатів [2].

Від ефективного управління командою залежить створення культури та середовища, які дозволяють групі різних людей створити високопродуктивну проєктну команду. Це охоплює розробку та реалізацію заходів, які необхідні для сприяння розвитку проєктної команди та заохочення лідерської поведінки всіх членів команди проєкту.

Формування проєктної команди зазвичай відбувається на основі принципів, які наведені на рис. 1.

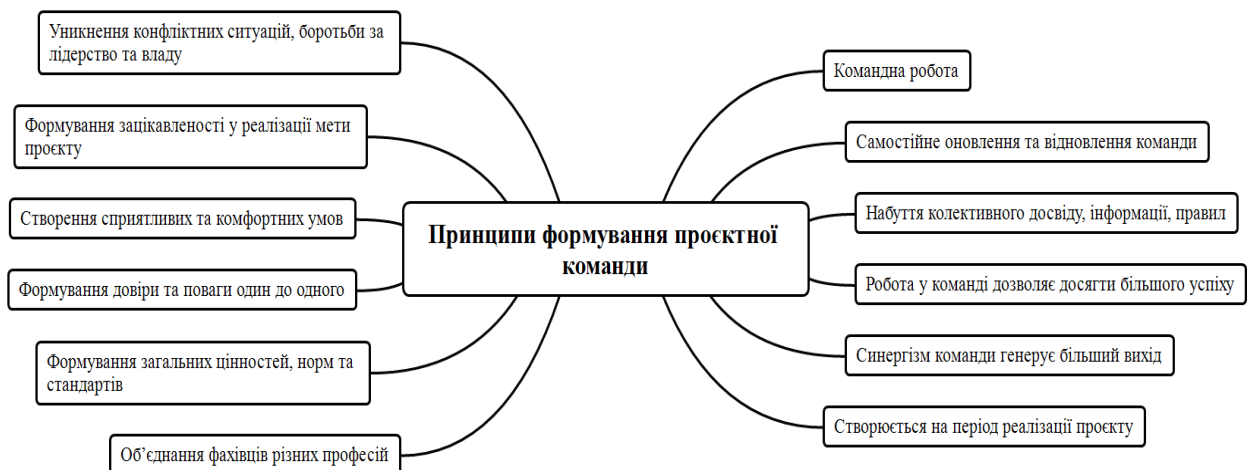


Рис. 1. Принципи формування проєктної команди

Окрім формування команди проєкту особливої уваги заслуговує ще й її розвиток. Загальні аспекти розвитку команди проєкту наведені у табл. 1.

Таким чином, в умовах воєнного стану особливої уваги необхідно приділяти створенню сприятливих умов для роботи команди не тільки на етапі її формування, а й протягом її життєвого циклу, зокрема в процесі її розвитку.

Загальні аспекти розвитку команди проєкту

Бачення та цілі	Обізнаність усіх членів команди про бачення та цілі проєкту, в тому числі й очікувані кінцеві результати, є важливою
Ролі та обов'язки	Члени команди повинні чітко розуміти та виконувати поставлені перед ними завдання, ролі та обов'язки
Діяльність команди проєкту	Спільна робота членів команди проєкту над розробкою її статуту та відповідного набору операційних настанов або норм
Наставництво	Повинно бути спрямоване на надання настанов щодо конкретного завдання або доробку
Зростання	Покращення навичок, досвіду, підвищення кваліфікації тощо

Це, у свою чергу, дозволить забезпечити високопродуктивну роботу команди проєкту з метою досягнення поставлених перед проєктом цілей та задоволенням потреб його стейкхолдерів.

Список використаних джерел:

1. Данченко О.Б., Бедрій Д.І., Семко І.Б. Концептуальна модель формування високоефективної команди наукового проєкту. *Вісник НТУ «ХП»*. Серія: Стратегічне управління, управління портфелями, програмами та проєктами. Харків : НТУ «ХП», 2018. № 1 (1277). С. 51-56. DOI: <https://doi.org/10.20998/2413-3000.2018.1277.8>. URL: <https://repository.kpi.kharkov.ua/items/01127fd6-fa5b-4a02-a3fe-2027e34d84c3>.
2. A Guide to the Project Management Body of Knowledge. (7 Ed.). Chicago: Project Management Institute, 2019.
3. Оленич А.В., Шацька З.Я. Формування та розвиток проєктної команди в сучасних умовах. *Актуальні проблеми економіки*. 2012. № 10. С. 136-142. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/ape_2012_10_21.
4. Москаленко В.О. Сучасні підходи до формування команди проєкту. *Інтелект XXI*. 2014. № 5. С. 78-86. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/int_XXI_2014_5_12.